

Aufgabenblatt 1

Risikoanalyse

1. Mangelnde Erfahrung

Kein Mitglied unserer Gruppe hat bereits Erfahrung mit einem so großen Projekt und einer so großen Gruppe. Dieses Defizit könnte dazu führen, dass wir gewissen Anforderungen nicht oder nur mit Abstrichen folgen können. Um dies zu vermeiden, müssen Kompetenzen klar verteilt sein. Neben der offiziellen Rollenverteilung (siehe unten) gibt es intern schon von Anfang an fachliche Spezialisierung, d.h. jedes Gruppenmitglied beschäftigt sich mit einem Gebiet (wie „RDF“ oder „Ajax“) ausführlicher und wird bei der Modellierung und Implementierung anhand dieser Vertiefung eingesetzt.

2. Kommunikation

Bedingt durch die Gruppengröße steigt der Kommunikationsaufwand. Es besteht also das Risiko, dass durch zu seltene Absprachen Aufgaben unerledigt bleiben oder zu viel Kommunikation die Arbeit verzögert. Ziel muss eine effektive, d.h. schnelle aber auch umfassende Kommunikation sein. Daher wird sich die ganze Gruppe in jeder Woche mindestens einmal treffen, um Probleme zu besprechen, bisherige Ergebnisse zu sichten und neue Aufgaben aufzuteilen. Es stehen Emails, Forum und Wiki zur offenen Gruppenkommunikation zu Verfügung. Informell wird über Skype kommuniziert.

Trotz regelmäßiger Treffen kann es bezüglich der Kommunikation Schwierigkeiten geben: Eine mündlich festgelegte Arbeitsteilung wird nicht eingehalten oder die Mitglieder der Gruppe reden „aneinander vorbei“, sodass Modellierungsdetails falsch umgesetzt werden. Daher planen wir, Absprachen der Gruppe zu protokollieren.

3. Rollen / -wechsel

Im Laufe des Praktikums könnte sich herausstellen, dass Personen fachliche oder persönliche Anforderungen nicht erfüllen können und die Zusammenarbeit nicht funktioniert. Trotz sorgfältiger Überlegungen bei der initialen Rollenverteilung können solche Probleme im Verlauf des Praktikums auftreten. Eine Umstrukturierung ist dann nötig um die Arbeitsmoral nicht zu gefährden.

4. Ausfall einzelner Gruppenmitglieder

Ein krankheitsbedingter Ausfall eines Gruppenmitglieds, insbesondere des Projektleiters, ist nicht beeinflussbar. Der Projektleiter wird jedoch einen Stellvertreter haben und jedes Gruppenmitglied sollte sein Wissen teilen um in diesem Fall seine Arbeit delegieren zu können.

5. Datenverlust

Der Verlust unserer Daten z.B. durch technische Probleme wäre fatal für das Projekt. Der technische Assistent hat daher die Aufgabe, regelmäßig für Backups der Daten zu sorgen, die von den Gruppenmitgliedern erarbeitet wurden.

6. Zeitprobleme

Um Panik in den letzten Minuten und menschlichen Irrtümern entgegen zu wirken setzen wir uns interne Fristen um vor den offiziellen Fristen noch ein Review durchzuführen.

7. **Zwischenmenschliche Probleme**

Wie bei jeder Gruppenarbeit besteht auch bei diesem Projekt das Risiko, dass persönliche Differenzen innerhalb der Gruppe den Arbeitsablauf behindern. Durch eine sachliche Arbeitsweise werden wir versuchen, dies zu vermeiden.

8. **Arbeitsdisziplin**

Eine ungleichmäßige Arbeitsverteilung hat zwei kritische Folgen: Zum einen ist die Auslastung nicht optimal – wichtige Arbeitszeit verstreicht ungenutzt. Zum anderen werden die Gruppenmitglieder, die mehr arbeiten als andere, dies als ungerecht empfinden.

9. **Modellierung**

Ein enormes Risiko, welches das Scheitern des Software Projekts mit sich führt, sind grundlegende Veränderungen (insbesondere des Modells) zu einem späten Zeitpunkt. Deshalb gilt es besonders in der Definitions- und Implementierungsphase sich darauf zu konzentrieren und alle wichtigen Punkte einzubeziehen.

Besetzte Rollen

Projektleiter:	Jonas Brekle
technischer Assistent:	Xuzhi Zhu
Verantwortliche für Recherche:	Ghazall Aghaei
Verantwortlicher für Modellierung:	Manh Ha Nguyen
Verantwortlicher für Tests:	Rachid Elaroussi
Verantwortlicher für Implementierung:	Robin Ahlers
Verantwortlicher für Qualitätssicherung:	Johannes Pollmächer

Gruppenhomepage

Die Homepage der Gruppe ist erreichbar unter

<http://pcai042.informatik.uni-leipzig.de/~swp09-8/index.html>

Das Projekt wird bei Origo gehostet

<http://sparql-if.origo.ethz.ch>