

08.04.05

Gruppe: TR-1

Verantwortlicher: Sebastian Kohl

Risikoanalyse

| Risiko | Schweregrad | Lösung |
|--|--|--|
| Gegenseitige persönliche Differenzen und Probleme der Gruppenmitglieder | - mittel - unwahrscheinlich | - Projektleiter trägt Sorge, dass die zugeteilten Arbeiten dennoch erledigt werden und die Differenzen auf den Privatbereich zu verschieben sind |
| Projektdetails nicht komplett geklärt oder fehlerhafte Vorstellung vom zu erstellenden Projekt | - gravierend - unwahrscheinlich | - korrekte und ausgiebige Gespräche mit dem Auftraggeber - Ordentliches Lasten- und Pflichtenheft |
| Zeitnot oder überschätzter Aufwand | - schwerwiegend - mittel wahrscheinlich | - Der Projektleiter gibt strenge Vorgaben für Abgabetermine und bei Überschreitung Umverteilt die Aufgaben, falls möglich. - Sinnvolle Aufgabenverteilung - genaue Analyse anhand bisheriger Projekte und Arbeiten (Praktika etc.) |
| Ungleiche Arbeitsverteilung | - kaum gefährlich, lediglich unfair - ziemlich wahrscheinlich | - Jeder Mitarbeiter kann nur aufgelastet bekommen, was er auch erledigen kann - Schulung der Mitarbeiter untereinander |
| Kommunikationsprobleme zwischen den Mitgliedern | - mittel bis schwer - gering | - Projektleiter setzt Gesprächstermine und Meldefristen, sowie Status-Meldungen, die abzugeben sind, fest. - sprachlich notfalls Englisch |
| Missverständnisse zwischen den Mitarbeitern (Folge wäre Punkt 2 und 3) | - gravierend - sehr wahrscheinlich | - Umfangreiches Glossar, an den sich zu halten ist |
| Unverständnis von gegenseitigen Code-Änderung oder Änderungen generell | - mittel - sehr wahrscheinlich | - strikte Code-, Syntax- und Bezeichnervorgaben - strikte Vorgaben von verwendeten Stilen |
| Selbstüberschätzung eines Mitarbeiters oder unerwartet fehlende Sachkenntnis | - schwerwiegend - sehr wahrscheinlich | - Gegenseitige Schulung und Tutorien zu Problemstellen - Selbstschulung durch Tutorials und HowTo's, die der Recherche-Leiter zur Verfügung stellt - Selbstschulung durch diverse andere Medien |
| Hardware-Ausfall (z.B. Server) oder Datenverlust | - gravierend - sehr unwahrscheinlich | - Ausweich-Hardware finden oder in der Hinterhand halten - Daten auf jedem Rechner der Mitarbeiter lokal lagern (CVS) |
| Ausfall von Mitarbeitern durch diverse Gründe | - mittelschwer - unwahrscheinlich | - Neuer Verantwortlicher muss gesucht werden und eine bestmögliche Umverteilung der Aufgaben auf alle Mitarbeiter - Klärung, in wiefern der Mitarbeiter eventuell doch belastet werden kann |